

БАШКОРТОСТАН  
РЕСПУБЛИКАНЫНЫң  
БӘРЙӘН РАЙОНЫ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОННЫНЫң  
КЕЙЕКБАЙ АУЫЛ СОВЕТЫ  
АУЫЛ БИЛӘМӘҢЕ ХАКИМИӘТЕ

Салаут Юлаев урамы , 13 й.,  
Кейекбай ауылы, Бәрйән районы,  
Башкортостан Республикаһы, 453588

Тел.// факс, (34755) 3-33-14

Email: [sajfitdinov.ig@bashkortostan.ru](mailto:sajfitdinov.ig@bashkortostan.ru)

<http://kiekbay.burzyan.ru>

ОКПО 04282521 ОГРН 1020201626059 ИНН 0218000369 КПП 021801001



АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО  
ПОСЕЛЕНИЯ КИЕКБАЕВСКИЙ  
СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА БУРЗЯНСКИЙ РАЙОН  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ул.Салавата Юлаева , д.13,  
д.Киеқбаево, Бурзянский район,  
Республика Башкортостан, 453588

Тел.// факс, (34755) 3-33-14

Email: [sajfitdinov.ig@bashkortostan.ru](mailto:sajfitdinov.ig@bashkortostan.ru)

<http://kiekbay.burzyan.ru>

ҚАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 апрель 2019 ы.

№29/1

23 апреля 2019 г.

**Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности)  
в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности**

В соответствии со статьей 13.1., статьей 15 Федерального закона РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь статьями 14.1, 15, 27,27.1 Федерального закона РФ от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

1. Утвердить прилагаемый Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы в сельском поселении Киекбаевский сельсовет МР Бурзянский район РБ.
2. Ознакомить с настоящим постановлением муниципальных служащих администрации сельского поселения Киекбаевский сельсовет МР Бурзянский район РБ.
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации сельского поселения Киекбаевский сельсовет МР Бурзянский район РБ.
4. Постановление администрации сельского поселения Киекбаевский сельсовет МР Бурзянский район РБ № 13/3 от 2 апреля 2013 года считать утратившим силу.

Глава

Сайфитдинов И.Г.

Приложение  
Утверждено  
постановлением администрации  
сельского поселения Киевбаевский сельсовет  
МР Бурзянский район РБ  
от 23 апреля №29/1

**Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой  
доверия лиц, замещающих муниципальные должности (далее Порядок)**

1. Лицо, замещающее муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1.1 непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

1.2. непредставления лицом сведений о своих доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

1.3. участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

1.4. осуществления лицом предпринимательской деятельности;

1.5. вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

1.6. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

2. Увольнение в связи с утратой доверия применяется на основании:

2.1. доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2.2. рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

2.3. доклада подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

2.4. объяснений муниципального служащего;

2.5. иных материалов.

3. Увольнение в связи с утратой доверия применяются не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

4. В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона РФ от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», часть 1 или 2 статьи 13.1 Федерального закона РФ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4.1. Копия распоряжения об увольнении вручается муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего распоряжения, не считая времени отсутствия работника на работе. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

4.2. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном порядке.

5. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" ..